

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ВЕТЕРИНАРНОМУ И
ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ
(Россельхознадзор)

Федеральное государственное бюджетное учреждение
«ЦЕНТРАЛЬНАЯ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ВЕТЕРИНАРНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ»

ПРИКАЗ

«14» сентября 2022 года

№ 58

Москва

Об утверждении Плана ФГБУ ЦНМВЛ
по противодействию коррупции

В целях исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ
"О противодействии коррупции" ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План федерального государственного бюджетного учреждения «Центральная научно-методическая ветеринарная лаборатория» по противодействию коррупции на 2022 - 2024 годы согласно приложению к настоящему приказу (Приложение 1).
2. Отделу делопроизводства (Жданова О.А.) ознакомить работников ФГБУ ЦНМВЛ (исполнителей мероприятий плана) с приказом под роспись.
3. Директорам филиалов ФГБУ ЦНМВЛ (далее - Учреждение) разместить данный приказ с приложением на стендах Учреждения.
4. Приказ от 19.01.2021 года №53 «Об утверждении Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в ФГБУ ЦНМВЛ» считать утратившим силу.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Р.Н. Рыбин

ПЛАН
Федерального государственного бюджетного учреждения
«Центральная научно-методическая ветеринарная лаборатория»
(ФГБУ ЦНМВЛ)
по противодействию коррупции
на 2022 - 2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1.	<p>1.1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ФГБУ ЦНМВЛ ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, а также ответственности за их нарушение</p>	Служба юридического и кадрового обеспечения	постоянно	Выявление случаев несоблюдения работниками ФГБУ ЦНМВЛ законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений
1.2.	<p>Организация получения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, работников ФГБУ ЦНМВЛ. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	Служба юридического и кадрового обеспечения	ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного предоставления работниками ФГБУ ЦНМВЛ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи

<p>1.3. Организация проведения мониторинга соблюдения системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, лицом, временно исполняющим обязанности по должности, замещение которой предполагается соблюдение указанных стандартов</p>	<p>Служба юридического и кадрового обеспечения</p>	<p>ежегодно до 30 апреля</p>	<p>Предупреждение возникновения конфликта интересов</p>
<p>1.4. Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками. Контроль за расходами работников ФГБУ ЦНМВЛ</p>	<p>Служба юридического и кадрового обеспечения</p>	<p>ежегодно до 1 июня</p>	<p>Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений</p>
<p>1.5. Мониторинг установленного порядка сообщения о получении подарка работниками ФГБУ ЦНМВЛ в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации</p>	<p>Служба юридического и кадрового обеспечения, отдел бухгалтерского учета</p>	<p>ежегодно до 25 декабря</p>	<p>Выявление случаев несоблюдения работниками ФГБУ ЦНМВЛ установленного порядка сообщения о получении подарка</p>
<p>1.6. Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие руководящие должности ФГБУ ЦНМВЛ, работники участвующие в осуществлении закупок.</p>	<p>Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>постоянно</p>	<p>Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p>
<p>1.7. Осуществление комплекса мер, направленных на выявление, предупреждение и пресечение преступлений, связанных с распоряжением государственным имуществом, расходованием бюджетных средств, в том числе в рамках реализации федеральных целевых программ, а</p>	<p>Служба юридического и кадрового обеспечения, отдел бухгалтерского учета, служба закупок</p>	<p>постоянно</p>	<p>Снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников ФГБУ ЦНМВЛ</p>

	<p>также с закупками товаров, выполнением работ и услуг для нужд ФГБУ ЦНМВЛ</p>		
<p>1.8. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ФГБУ ЦНМВЛ ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей</p>	<p>Служба юридического и кадрового обеспечения</p>	<p>постоянно</p>	<p>Формирование нетерпимого отношения работников ФГБУ ЦНМВЛ к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации</p>
<p>1.9. Организация правового просвещения работников ФГБУ ЦНМВЛ по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации</p>	<p>Служба юридического и кадрового обеспечения</p>	<p>постоянно при назначении на должности, при изменении законодательства</p>	<p>Своевременное доведение до работников ФГБУ ЦНМВЛ положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p>
<p>1.10. Организация прохождения повышения квалификации работников ФГБУ ЦНМВЛ, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции и впервые принятых на работу, для замещения должностей, включенных в Перечень должностей подведомственных Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих</p>	<p>Отдел Учебный центр, служба юридического и кадрового обеспечения, директора филиалов</p>	<p>В сроки, установленные законодательством Российской Федерации</p>	<p>Повышение уровня квалификации работников ФГБУ ЦНМВЛ, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений). Повышение уровня правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения у работников ФГБУ ЦНМВЛ, впервые принятых на работу для замещения должностей, включенных в Перечень</p>

	супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Перечень)			
1.11.	Ознакомление работников с Кодексом этики и служебного поведения ФГБУ ЦНМВЛ, утвержденным приказом от 14.06.2019 №532	Отдел кадров	постоянно (при приеме на работу)	Соблюдение работниками ФГБУ ЦНМВЛ Кодекса этики и служебного поведения в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям
1.12.	Осуществление повседневного контроля за соблюдением работниками ФГБУ ЦНМВЛ этических норм и служебного поведения в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям	Отдел кадров, директора филиалов, руководителей структурных подразделений	постоянно	Соблюдение работниками ФГБУ ЦНМВЛ этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГБУ ЦНМВЛ и их устранение			
2.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и иных документов ФГБУ ЦНМВЛ с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Юридический отдел, служба закупок	постоянно	Выявление и исключение коррупциогенных факторов в локальных нормативных актах и проектах локальных нормативных актов и иных документах ФГБУ ЦНМВЛ и их последующее устранение
2.2.	Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справка БК» (в его актуальной версии) лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности в ФГБУ ЦНМВЛ, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей	Служба юридического и кадрового обеспечения	ежегодно, в период декларационной кампании и при назначении на должности, включенные в Перечень	Обеспечение заполнения и формирования в электронном виде справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

	семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера			
2.3.	Направление в установленных законодательством Российской Федерации случаях уведомлений по предыдущему месту работы бывших государственных и муниципальных служащих, с которыми ФГБУ ЦНМВЛ заключает трудовые или гражданско-правовые договоры	Отдел кадров	постоянно	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
2.4.	Совершение услуг условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд ФГБУ ЦНМВЛ	Юридический отдел, служба закупок	постоянно	Обеспечение прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд ФГБУ ЦНМВЛ
2.5.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в ФГБУ ЦНМВЛ	Служба юридического и кадрового обеспечения	постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
2.6.	Обеспечение функционирования комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Председатель комиссии, служба юридического и кадрового обеспечения	постоянно	Обеспечение соблюдения работниками ФГБУ ЦНМВЛ требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, осуществление в учреждении мер по предупреждению коррупции
3.	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФГБУ ЦНМВЛ			

<p>3.1. Обеспечение размещения в специализированном разделе о противодействии коррупции на официальном интернет-сайте ФГБУ ЦНМВЛ информации об антикоррупционной деятельности, поддержке раздела «Противодействие коррупции» в актуальном состоянии.</p>	<p>Служба юридического и кадрового обеспечения, отдел компьютерного и информационного обеспечения</p>	<p>постоянно</p>	<p>Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ФГБУ ЦНМВЛ</p>
<p>3.2. Размещение на официальном интернет-сайте ФГБУ ЦНМВЛ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей работников, замещающих должности, включенные в Перечень, в соответствии с требованиями Указа Президента Российской Федерации от 08.07.2013 №613 «Вопросы противодействия коррупции»</p>	<p>Служба юридического и кадрового обеспечения, отдел компьютерного и информационного обеспечения</p>	<p>ежегодно не позднее 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленно го для их подачи</p>	<p>Обеспечение открытости и доступности информации</p>
<p>3.3. Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от работников, населения и институтов гражданского общества</p>	<p>Служба юридического и кадрового обеспечения, отдел компьютерного и информационного обеспечения, отдел делопроизводства</p>	<p>постоянно</p>	<p>Повышение результативности антикоррупционной деятельности</p>
<p>3.4. Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ФГБУ ЦНМВЛ или нарушениях требований к служебному поведению работников ФГБУ ЦНМВЛ посредством: - функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на официальном интернет-сайте ФГБУ ЦНМВЛ; - приема обращений на бумажном носителе</p>	<p>Служба юридического и кадрового обеспечения, отдел компьютерного и информационного обеспечения, отдел делопроизводства</p>	<p>постоянно</p>	<p>Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ФГБУ ЦНМВЛ ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее</p>

3.5.	Обеспечение своевременного рассмотрения обращений граждан и организаций о фактах коррупции в ФГБУ ЦНМВЛ	Отдел делопроизводства, служба юридического и кадрового обеспечения	постоянно (при поступлении обращений)	Оперативное реагирование на факты проявления коррупции
3.6.	Обеспечение эффективного взаимодействия ФГБУ ЦНМВЛ со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ФГБУ ЦНМВЛ, и придании гласности фактов коррупции в ФГБУ ЦНМВЛ	Отдел Пресс-служба, служба юридического и кадрового обеспечения	постоянно	Обеспечение публичности и открытости деятельности ФГБУ ЦНМВЛ в сфере противодействия коррупции
3.7.	Проведение мониторинга публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ФГБУ ЦНМВЛ	Отдел Пресс-служба, служба юридического и кадрового обеспечения	постоянно	Подготовка отчетов о фактах проявления коррупции в ФГБУ ЦНМВЛ
3.8.	Организация проверки опубликованных в средствах массовой информации фактов проявления коррупции в ФГБУ ЦНМВЛ	Служба юридического и кадрового обеспечения	постоянно	Выявление и устранение причин проявления коррупции в ФГБУ ЦНМВЛ